



Fachbereich/Eigenbetrieb	Zentrale Dienste und Ratsarbeit
Verfasser/in	Fischer, Carina
Vorlage Nr.	224a/2020
Datum	15.01.2021

Beschlussvorlage

Beratungsfolge	Öffentlichkeit	Sitzung am	Ergebnis
Gemeinderat	öffentlich-Beschluss	28.01.2021	

Betreff:

Stellenplan 2021

Anlagen:

Stellenplan 2021 (Anlage 1 - *öffentlich*)

Erläuterungen zum Stellenplan 2021 (Anlage 2 - *nicht öffentlich*)

Beschlussvorschlag:

Dem Stellenplan 2021 als Bestandteil des Haushaltsplans 2021 wird zugestimmt.

Personelle Auswirkungen:

-/-

Finanzielle Auswirkungen:

Personalkostenansatz 2021: 32.791.000 Euro

**Lörrach gestalten. Gemeinsam. Das Leitbild der Bürgerschaft in Politik und Verwaltung.
Prioritäre Maßnahmen:**

-/-

Begründung:**I. Gesetzliche Grundlagen**

Gemäß § 57 der Gemeindeordnung für Baden-Württemberg (GemO) werden im Stellplan die Stellen von Beamten sowie nicht nur vorübergehend beschäftigten Arbeitnehmer, die für die Erfüllung der Aufgaben im Haushaltsjahr erforderlich sind, bestimmt.

Der Stellenplan ist, gemäß § 1 Abs. 1 Nr. 3 der Verordnung des Innenministeriums über die Haushaltswirtschaft der Gemeinden (Gemeindehaushaltsverordnung – GemHVO), Bestandteil des Haushaltsplans.

Weiter wird auf Grundlage des Stellenplans die Personalkostenhochrechnung, welche in der Haushaltsplanung zur berücksichtigen ist, gebildet.

II. Ausgangslage

Ausgangslage für den Stellenplan 2021 ist der für das Jahr 2020 beschlossene Stellenplan.

Bereits im Laufe der Arbeiten zum Stellenplan 2021 hat sich gezeigt, dass u.a. Corona-bedingt schwierige Haushaltsplanungen bevorstehen. Im Stellenplan 2021 wurden daher nur Stellenschaffungen/Stellenmehrungen aufgenommen die für die stetige Aufgabenerfüllung unabwendbar sind.

III. Stellenmehrungen

Im Stellenplan 2021 sind insgesamt 586,51 Planstellen ausgewiesen. Im Vergleich zum Vorjahr ergibt sich eine Stellenmehrung von 9,77 Stellen.

448,23 Planstellen betreffen den Kernhaushalt. 138,28 Stellen Planstellen verteilen sich auf die städtischen Eigenbetriebe.

IV. Stellenmehrungen im Einzelnen

Fachbereich Jugend/Schulen/Sport

+0,50 erzieherisches Personal für die Kita Lingertstraße. Damit ist der Gesamtpersonalbedarf von 8,24 Stellenanteilen geschaffen.

+0,50 Team Betreuung in Kindertageseinrichtungen

Durch die neuen Kita-Einrichtungen Kita Haagen und Kita Lingertstraße entstehen mehr Kinderbetreuungsplätze was wiederum im Bereich der Verwaltung einen Mehraufwand nach sich zieht. Eine aktuell beauftragte Personalbemessung der Gemeindeprüfungsanstalt ergab den oben genannten Stellenmehrbedarf.

Fachbereich Vermessung

+1,0 Gutachterausschuss

Die Grundsatzentscheidung zur Bildung des gemeinsamen Gutachterausschusses „Lörrach-Wiesental“ wurde mit Beschlussvorlage 013/2020 getroffen. Die hierfür notwendigen Stellenanteile werden sukzessive, beginnend mit dem Haushaltsjahr 2021, geschaffen.

Fachbereich Straßen/Verkehr/Sicherheit

+1,0 Feuerwehr

Der durch den Gemeinderat mit Beschlussvorlage 212/2019 beschlossenen Feuerwehrbedarfsplan 2020-2025 beinhaltet insgesamt einen Stellenmehrbedarf von 3,0 Stellen. Mit dem Stellenplan 2021 soll zunächst eine der notwendigen Stellen geschaffen werden.

+1,0 Ingenieur im Team Straßen und Brücken

Im Jahr 2019 wurde für das Team Straßen und Brücken eine KGSt-Personalbemessung durchgeführt. Mit dem Stellenplan 2021 wird die sich hieraus ergebende letzte Stelle geschaffen. Diese Stellenmehrung war somit bereits 2020 absehbar.

Fachbereich Bürgerdienste

+1,0 Sachbearbeitung Team Ausländerrecht

Der Stellenmehrbedarf ergibt sich in Folge steigender Ausländerzahlen und neuer gesetzlicher Bestimmungen (z.B. Fachkräfteeinwanderungsgesetz, Brexit).

Fachbereich EDV

+1,0 Sachbearbeitung

Der Stellenmehrbedarf begründet sich durch gestiegene Ansprüche in Sachen Telearbeit/Homeoffice sowie die Vorhaben zur Digitalisierung.

Die vorgenannten Stellenmehrungen ergeben in der Summe 9,77 Stellenanteile. Hinzu kommen 3,77 kleinteilige unabwendbare Stellenmehrungen (verrechnet mit -0,56 Stellen-

reduktionen) in verschiedenen Fachbereichen. Erläuterungen zu den vorgenannten kleinteiligen Stellenmehrungen können Anlage 2 (Erläuterungen zum Stellenplan 2021) entnommen werden.

Carina Fischer
Stellv. Fachbereichsleiterin